

长江大学文件

长大校发〔2020〕154号

关于印发《长江大学“长江教学名师计划” 实施办法（试行）》的通知

校属各单位：

《长江大学“长江教学名师计划”实施办法（试行）》已经2020年11月23日校长办公会议研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。



长江大学“长江教学名师计划”实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为全面落实全国教育大会精神和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，积极对接教育部和省教育厅开展高校教学名师评选工作，进一步激发广大教师积极投身教学一线、深入进行教学改革、提高教学质量的积极性，学校决定实施“长江教学名师计划”，在全校范围内遴选和培养能够发挥骨干示范作用的高水平教师。

第二条 “长江教学名师计划”每两年遴选 1 次，具体遴选人数以申报通知为准，每届培育周期为 4 年。

第二章 遴选条件

第三条 选拔范围为全职在校工作的教学科研人员。

第四条 具体遴选条件

培育人选应牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚守教学一线，师德高尚，治学严谨，落实立德树人根本任务，切实履行教师岗位职责和义务，长期潜心教学改革、教材建设等，在人才培养、教学研究和科学研究等方面成绩显著。培育人除必须满足下列条件 1、2、3 以外，还须满足条件 4-9 中的 4 项。

1. 高校教龄 8 年及以上，年龄不超过 52 周岁。

2. 具有副教授及以上职称，同时具有全日制硕士及以上学历。

3. 每年讲授本科生核心课程至少 1 门且所有课程学生网评原则上均位于所在学院前 20%，原则上近 5 年获得过校级教学质量优秀奖。

4. 近 5 年主持过省部级及以上教学研究项目，或本科质量工程项目。

5. 近 5 年以第一作者或通讯作者在中文核心及以上期刊发表过教学研究论文，或“十一五”以来以副主编及以上身份出版过国家规划教材。

6. 近 5 年获得过校级教学成果一等奖及以上（排名第一），或省部级及以上教学成果奖（排名前三）。

7. 近 5 年获得过校级青年教师教学竞赛二等奖及以上，或省级青年教师教学竞赛奖励。

8. 近 5 年指导过学生参加国家级学科竞赛并获得奖励。

9. 近 5 年以第一作者或通讯作者在中文核心及以上期刊上发表过科学研究论文，或主持过省部级及以上科研项目；或以排名第一的身份出版过 10 万字以上的专著，或获得过省部级及以上科研奖励。

第三章 遴选程序

第五条 选拔程序与要求

1. 单位推荐。按照公开遴选、择优推荐的原则，由个人

依据遴选条件完成申报材料，并根据培育目标明确在资助期内拟取得的成果，经学院教学委员会评议、党政联席会议推荐，报送至教务处。

2. 教务处组织教学委员会专家对申报人进行审查推荐候选人，并公示候选人名单。

3. 教务处组织专家会议评审，遴选入选人员名单。学校教学委员会相关专家通过专业评审、现场答辩评审等方式，对推荐人的职业道德、教学水平、教研潜力等情况进行评议，推荐培育人员名单。按照当年遴选指标，等额遴选的需 $\frac{3}{4}$ 以上同意为通过，差额遴选的需 $\frac{2}{3}$ 以上同意为通过。

4. 入选人员名单公示。

5. 公示无异议的，报学校党委会审批，确定为“长江教学名师计划”培育人选。

第四章 培育与支持

第六条 学校积极为培育人选营造良好的工作环境和氛围。学院（部）主要领导负责联系培育人选，协助培育人选组建教学、课程建设团队，同时加强跟踪服务和日常联系，及时了解培育人选在工作和生活中的需求，共同为其创造有利于潜心教研的工作环境和事业平台。

第七条 学校在培育期内给与培育人 10 万元/年（税前）的岗位津贴。岗位津贴根据年度、中期和期满考核结果发放。发放方式参照长江大学“长江人才计划”实施办法执行。

第八条 培育人选为新引进高层次人才或在培育期内同时获得其他人才计划的，岗位津贴按就高原则兑现。

第九条 “长江教学名师计划”岗位津贴由人事处负责纳入年度预算。

第五章 管理和考核

第十条 “长江教学名师计划”培育人选应与学校签订聘任协议，明确相关任务目标。培育人选在培育期内应达到如下目标任务：

1. 至少主持完成 1 项校级及以上思政课程或课程思政建设示范项目。

2. 主持省部级及以上教学研究项目，且获得省部级教学成果二等奖及以上（排名第一）或国家级教学成果奖。

3. 主持编写并出版 1 部高质量教材（学校科技处认定的二类及以上出版社）。

4. 主持省级及以上一流本科课程建设，或所领衔的教学团队或基层教学组织入选省级及以上教学团队或优秀基层教学组织。

5. 以第一作者或通讯作者在全国中文核心期刊及以上级别学术期刊上发表教学研究论文至少 2 篇。

6. 主持省部级及以上科研项目，或以第一作者或通讯作者身份发表高水平学术论文（权威期刊及以上），或以排名

第一的身份出版 10 万字以上的专著，或以排名第一的身份获得省部级及以上科研奖励。

第十一条 培育人选在培育期内被评为湖北省或国家级教学名师，或完成 5 项及以上目标任务为合格；完成 4 项目标任务为基本合格；完成目标任务不足 4 项为不合格。

第十二条 培育人围绕培育目标任务制定工作计划以及年度任务目标分解，由所在单位审定后实施。

学院教学委员会负责年度考核。培育人每年年底向学院（部）教学委员会提交履职工作报告，并报教务处备案。

学校教学委员会负责中期考核和期满考核。中期考核时未完成任何 2 项任务者，考核不合格并终止培育；期满考核根据目标任务完成情况分为合格、基本合格和不合格。

第十三条 “长江教学名师计划”培育人选在培育内不得离开学校教学岗位。因不可抗力原因，无法继续进行教学工作时，终止培育。

第十四条 本办法自 2021 年起开始实施。由学校教务处、人事处负责解释。